

令和の「売り手市場」時代を勝ち抜くための採用してから5年間スタッフが辞めない仕組みづくり実践講座

- 「採用力」を徹底的に向上させる実践手法
- 人材定着につながる「管理職」の成長戦略
- 逆転の発想!? 経営計画・表彰制度・賃金制度・休日休暇など各種制度の活用方法、等

超・実践術を
人事コンサルタント
大橋高広氏が
事例解説!

ご案内

人事制度をつくるだけでは採用・育成・定着の問題は解決できません!
二年半で三十社をV字回復に導いた手法を事例詳解!

最近では、サービス業をはじめとする様々な産業において、人材の確保や定着といった「ヒト」に関する問題が、企業規模を問わず起こっています。

また、働き方改革が急速に進むなか、多くの企業が試行錯誤で対策するものの、困難を極めているというのが実情です。このため、人手不足倒産も発生しているほどで、人事に対する対策は急務となっています。

本セミナーでは、古き良き時代には意外に問題とはならず、そのため放置されてきた採用や定着に関するノウハウを、「事例」を交えながら体系的にお伝えいたします。

採用や定着について基本から学習し、「スタッフを5年以上定着させたい」とお考えの経営者・経営幹部・マネージャー・店長など、経営・組織マネジメントに携わっている方々の参加をお待ちしております。

開催日時 **2019年12月19日(木) 13:00~17:00**

会場 **東京ガーデンパレス**

東京都文京区湯島1-7-5 TEL.03-3813-6211(代)
※詳しい会場案内図は参加証にてお知らせいたします。

参加費 **39,600円(1名様)**
(消費税及び地方消費税を含む)

●同一申込書にて2名様以上参加の場合、
29,700円(1名様につき)
(消費税及び地方消費税を含む)

※テキスト・コーヒー代を含む。

主催 **総合ユニコム株式会社**

東京都中央区京橋2-10-2 め利彦ビル南館6階
TEL.03-3563-0025(代) FAX.03-3564-2560

ダイレクトメールの送付先変更・中止をご希望者は、お手数ですが、封筒ラベルにご要件を記入の上、弊社企画事業部(FAX.03-3564-2560)迄ご連絡ください。

※弊社ホームページからも、本セミナーはお申込みいただけます!
<https://www.sogo-unicom.co.jp>

参加申込書

採用してから5年間スタッフが辞めない仕組みづくり実践講座

| | |
|--------------|--|
| ●会社名(フリガナ) | ●貴社業種 |
| ●所在地(〒) | ●振込予定日(月 日) |
| | ●当日現金支払い希望... <input type="checkbox"/> |
| | ●ご担当者名() |
| TEL. () | FAX. () |
| ●出席者名①(フリガナ) | ●所属部署・役職名 |
| ●E-MAIL | |
| ●出席者名②(フリガナ) | ●所属部署・役職名 |
| ●E-MAIL | |

O-0320191212-050

お申込み先 **FAXフリーダイヤル ☎0120-05-2560**

※FAXフリーダイヤル不通時はFAX.03-3564-2560迄おかけ直してください。

お問合せ先 ▶総合ユニコム(株) 企画事業部 TEL.03-3563-0099(直通)

●お申込み方法

- ・左記「参加申込書」にご記入後、上記FAXにてお申込みください。参加者宛に「参加証/請求書/銀行振込用紙」をご郵送いたします。「参加証」は当日ご持参いただき、会場受付に「お名刺1枚」と共にお渡し願います。
- ・開催直前や当日のお申込みもお受けいたします。その場合は、FAXにて「参加証」をご送付いたしますので、必ずFAX番号の明記をお願いいたします。なお、お支払方法につきましては、別途ご連絡をさせていただきます。

●参加費のお支払について

- ・参加費は「請求書」到着後、原則として開催3営業日前迄にお振込み願います。
- ・お振込みが開催後日になる場合は、左記「振込予定日」欄にご記入ください。
- ・お振込手数料は貴社にてご負担願います。
- ・当日現金でのお支払いも可能です。「当日現金支払い希望」欄に印をご記入願います。

●お申込者が参加できない場合について

- ・代理者にご出席いただけます。既送の「参加証」と「代理者のお名刺1枚」をご持参のうえ、当日会場受付までご来場ください。

●キャンセルについて

- ・開催3営業日前(土日祝日、年末年始を除く)迄に、弊社宛に「会社名/氏名/電話番号/返金先銀行口座(振込済みの場合)」を明記の上、FAX.03-3564-2560宛に必ずご連絡ください。
- ・返金手数料として2,000円(1件毎)を申し受けます。なお、開催2営業日前以降のキャンセルにつきましては、全額をキャンセル料として申し受けます。その際には当日配布資料を参加者宛にご送付いたします。

●その他ご連絡事項

- ・お座席は受付順を基本に当方にて指定させていただきます。
- ・会場内は禁煙です。講演中の録音・録画、携帯電話等での通話はお断りいたします。
- ・講演中のPCの使用は可能ですが、使用に関しては周囲へのご配慮を願います。
- ・ご記入いただいた個人情報、弊社商品案内ならびにセミナーの適切な運営、参加者間の交流促進のために利用させていただきます。
- ・主催者や講師等の諸般の事情により、講師変更や開催を中止する場合がございます。その際には弊社より参加者にご連絡させていただきます。なお、その際の交通費の払い戻しやキャンセル料の負担はいたしませんので、予めご了承ください。

セミナープログラム

13:00~17:00 ※講演途中にコーヒーブレイクのほか、随時休憩を挟み進めさせていただきます。

1. 令和の経営は「人事」で決まる

- 売り手市場で人材難の時代
- 働き方改革により経営は深刻な事態に
- 人事は「事務職」ではなく「稼ぐ仕事」

2. 「採用力」を徹底的に向上させる

- 採用マーケティング
→ 求人はハローワークや人材紹介会社任せにするのは危険！
採用力を鍛えよう！！
- リファラル（社員紹介）採用
→ 常に採用できる仕組みをもつ！
求人コストを削減し、採用力を最大化！！

3. 「管理職」の成長が人材定着につながる

- 管理職育成
→ 「アメとムチ」はもう古い。今すぐできる部下指導法
- フォロワーシップマネジメント
→ 職場内に派閥ができやすい業界ではリーダーシップは不要。
フォロワーをつくれ！
- 人事評価
→ 実は、人事評価の納得性は上司の対応が9割
- 1on1（個別面談）
→ 話を聞いてもらえないスタッフは確実に辞めていく

4. 「制度」を伝えて人材を定着させる

- 経営計画
→ 経営計画は伝わらない！ スタッフに浸透する目標の伝え方とは
- 表彰制度
→ 階層差・職種差をつくらない！
すべてのスタッフにチャンスをつくる！！
- 賃金制度
→ 逆転の発想！ 入社5年定着には「成果主義より年功序列」
- 休日休暇
→ 「休日を増やす」よりも、「確実に休める」体制を構築せよ！

講師プロフィール



大橋 高広（おおはし たかひろ）
株式会社NCコンサルティング
代表取締役社長

1982年大阪府生まれ。同志社大学卒業後、音楽関連会社での新規開拓営業を経て、経済団体に入職。商工会議所や商工会の職員向け研修の実施や、大阪府・経済産業省・厚生労働省等が実施する事業の運営など、主に中小企業の経営支援活動を精力的に行なう。その後、重機械の中堅製造業にて総務・人事・経理等の管理系業務に従事した後に、(株)NCコンサルティングを設立。

現在は、採用・育成・定着等の「人」に関する悩みを抱える中小企業に対して、机上の空論ではなく、現場で実践して成果が出る人事コンサルティングを行なっている。

大阪商工会議所人事労務サポート推進パートナー、八尾商工会議所専門相談員、守口門真商工会議所専門相談員、和泉商工会議所専門相談員。著書に『社員が育つ！辞めなくなる！人事部のつくりかた』（株主婦の友社刊）があるほか、「中小企業のための人材採用実践ノウハウ」「中小企業のための人材定着実践ノウハウ」（共に某地方銀行刊）等の冊子の執筆監修なども手掛ける。

業界団体・組合や商工会議所等での人事・採用分野での講演を数多く務めるなど、セミナーや講演の実績も多数。