

離職率7%、月平均残業7.6時間を実現。
人材が定着するマネジメントのあり方

社会福祉法人合掌苑(東京都町田市)に学ぶ 人材採用・定着・育成の 具体的手法

介護事業の常識にとられない取組みの数々を開示!

時給月給制／子育て女性の積極採用／リファラル(社員からの紹介)採用／
コーチング／アメーバ経営による生産性向上／他

ご案内

介護業界における人材不足は重大な経営課題となっています。処遇改善や外国人の受入れなど国の施策も抜本的な解決には至っていないのが実情です。2025年に向けて人材不足は今よりも増して深刻化します。今こそ組織のあり方を見直し、職員が本当に働きたいと思える仕組みを構築することが早急に必要です。

東京都町田市にて福祉事業を展開する社会福祉法人合掌苑では、夜勤専従職員の採用や子育て女性の積極採用、理論に基づいたコーチングの実践、アメーバ経営による生産性向上など、さまざまな経営改革を実践した結果、正職員の離職率を約22%から7.2%へと劇的な減少に成功しています。

そして合掌苑が何よりも重要視しているのが「理念教育」で、法人の理念を全職員に浸透させて経営改革への基礎を構築。さらに年間7,000回にも及ぶ個人面談により、経営側と職員の意思疎通を図りつつ、常にボトムアップで意見を吸い上げ、経営品質の向上に努めています。

本セミナーでは、社会福祉法人合掌苑 理事長 森一成氏より、人材不足時代における介護経営のあり方について具体的に解説いただきます。

日時 2019年9月17日(火)13:00~17:00

会場 東京ガーデンパレス

東京都文京区湯島1-7-5
TEL.03-3813-6211

※詳しい会場案内図は参加証にてお知らせいたします。

参加費 44,280円(1名様につき)

(消費税および地方消費税 3,280円含む)

●同一申込書にて2名様以上参加の場合

39,960円(1名様につき)

(消費税および地方消費税 2,960円含む)

※テキスト・コピー代を含む

主催 総合ユニコム株式会社

シニアビジネスマーケット

〒104-0031

東京都中央区京橋2-10-2 ぬ利彦ビル南館6階
TEL. 03-3563-0025(代表)

※弊社ホームページからも、本セミナーはお申込みいただけます!

<https://www.sogo-unicom.co.jp>

お申込み先 ▶ FAXフリーダイヤル ☎ 0120-05-2560

※FAXフリーダイヤル不通時はFAX.03-3564-2560迄おかけ直してください。

お問合せ先 ▶ 総合ユニコム(株) 企画事業部 TEL.03-3563-0099(直通)

●お申込み方法

- ・左記「参加申込書」にご記入後、上記FAXにてお申込みください。参加者宛に「参加証」/請求書/銀行振込用紙をご郵送いたします。「参加証」は当日ご持参いただき、会場受付に「お名前1枚」と共にお渡し願います。
- ・開催直前や当日のお申込みもお受けいたします。その場合は、FAXにて「参加証」をご送付いたしますので、必ずFAX番号の明記をお願いいたします。なお、お支払方法につきましては、別途ご連絡をさせていただきます。

●参加費のお支払について

- ・参加費は「請求書」到着後、原則として開催3営業日前迄にお振込み願います。
- ・お振込みが開催後日になる場合は、左記「振込予定日」欄にご記入ください。
- ・お振込手数料は貴社にてご負担願います。
- ・当日現金でのお支払いも可能です。「当日現金支払い希望」欄に印をご記入願います。

●お申込者が参加できない場合について

- ・代理者にご出席いただけます。既送の「参加証」と「代理者のお名前1枚」をご持参のうえ、当日会場受付までご来場ください。

●キャンセルについて

- ・開催3営業日前(土日祝日、年末年始を除く)迄に、弊社宛に「会社名/氏名/電話番号/返金先銀行口座(振込済みの場合)」を明記の上、FAX.03-3564-2560にて必ずご連絡ください。
- ・返金手数料として2,000円(1件毎)を申し受けます。なお、開催2営業日前以降のキャンセルにつきましては、全額をキャンセル料として申し受けます。その際には当日配布資料を参加者宛にご送付いたします。

●その他ご連絡事項

- ・お座席は受付順を基本に当方にて指定させていただきます。
- ・会場内は禁煙です。講演中の録音・録画、PC・携帯電話等の使用はお断りいたします。
- ・ご記入いただいた個人情報、弊社商品案内ならびにセミナーの適切な運営、参加者間の交流促進のために利用させていただきます。
- ・主催者や講師等の諸般の事情により、講師変更や開催を中止する場合がございます。その際には弊社より参加者にご連絡させていただきます。なお、その際の交通費の払い戻しやキャンセル料の負担はいたしかねますので、予めご了承ください。

参加申込書

人材採用・定着・育成の具体的手法

●会社名(フリガナ)	●貴社業種
●所在地(〒)	●振込予定日(月 日) ●当日現金支払い希望... <input type="checkbox"/> ●ご担当者名()
TEL ()	FAX ()
●出席者名①(フリガナ)	●所属部署・役職名
●E-MAIL	
●出席者名②(フリガナ)	●所属部署・役職名
●E-MAIL	

0-0320190911-040

社会福祉法人合掌苑(東京都町田市)に学ぶ 人材採用・定着・育成の具体的手法

セミナープログラム

講師プロフィール

13:00~17:00 ※随時休憩を挟みつつ進行してまいります

I. 社会福祉法人合掌苑の概要と改革の経緯

- 社会福祉法人合掌苑の事業概要
- 改革以前の状況と改革開始の経緯

II. 理念教育の必要性

- 徹底した理念教育による組織風土の醸成
- どのように理念を浸透させるか

III. 従業員採用・定着のための具体的な取り組み

- 「10大採用」と「25大雇用」の推進
- 子育て女性の積極採用
シングルマザー専用の職員寮型シェアハウスの開設
- 限定正職員制度
- 夜勤専従化と時給月給制の導入
——平均残業時間7.6時間、有休取得率82%、
年2回の長期休暇(一週間以上)を全員が取得
- リファラル(社員からの紹介)採用の実施

IV. コーチングの実践

- 理論に基づいたコーチングの実践
——対話によるコミュニケーションで目標達成を促す
- 月平均70回、年間約7,000回の個人面談実施
- 得られた成果

V. アメーバ経営の導入

- 介護事業での導入手法
- 職員の意識の変化
- 大幅なコスト削減の実現

VI. 質疑応答



森 一成 (もり かずしげ)
社会福祉法人合掌苑 理事長

1961年神奈川県生まれ。IT企業のプログラマーを経て、社会福祉法人合掌苑理事長に就任。93年特別養護老人ホーム合掌苑桂寮を開設。その後も高齢者施設や在宅介護サービス事業の展開を図るとともに、地域の社会貢献活動にも力を入れている。

また、全国各地の団体や大学から「人を大切にする経営と生産性の向上」「人材定着を図るための実践」等をテーマとした講演依頼が多数あり、積極的に活動を続けている。

本セミナーをはじめ月刊誌・資料集・書籍は、WEBでもお申し込みいただけます。

ホームページ上では、弊社のセミナー・展示会・刊行物等のご案内と商品検索がご利用いただけます。また、メールマガジン[総合ユニコム通信]を毎週配信しております。ぜひとも、メールアドレスをご登録ください。



<https://www.sogo-unicom.co.jp>